

# 文水县民政局文件

文民发[2023]30号

## 文水县民政局 预算绩效管理责任机制

为进一步健全和完善预算绩效管理工作机制，现就职责分工及预算绩效管理的相关要求等作明确规定，加强组织领导，明确工作责任，规范工作流程，优化支出结构，合理配置资源，切实提高财政资金使用效益。各室要按照下述职责分工抓好贯彻落实。

1、财务室负责人：陈转 2、各股室负责人

**一要突出全面实施。**预算绩效管理工作要各室联动、齐抓共管、合力推进，确保预算绩效管理覆盖所有财政资金、所有预算环节。

**二要突出深度融合。**在 2023 年度部门预算编制过程中，各室要坚持绩效和预算管理一体化原则，将绩效理念和工作要求深度融入预算编制过程中，坚决取消低效、无效支出。

**三要突出责任明确。**各室要按照职责分工开展工作，将预算绩效管理作为全局的重点工作来抓，确保每个节点的工作都有人抓、有人管，推动预算绩效管理发挥更大效用。

各室要协同工作，共同完成本单位各项预算绩效工作，按规定制定、编报项目预算绩效目标，并对预算执行情况进行绩效跟踪；根据财政和主管部门的要求，按时报送绩效相关报表；配合财政和主管部门开展绩效评价，组织开展本单位绩效自我评价，抓好结果应用，公开评价信息。

文水县民政局  
2023 年 12 月 8 日

